



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

SOLICITANTES:

- GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL
- SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO
- SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA
- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO URBANO
- SECRETARIA MUNICIPAL DE BEM ESTAR SOCIAL
- SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

1.1. O presente estudo técnico visa a prestação de serviços técnicos profissionais em Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho e sua respectiva continuidade, haja vista a necessidade de atualização deste conteúdo normativo junto a Administração Pública Municipal de Lagoa Santa/MG.

1.2. A necessidade apresentada neste documento está prevista na Norma Regulamentadora NR-4, a qual estabelece os parâmetros e os requisitos para constituição e manutenção dos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT.

1.3. Em complementaridade, às normas trabalhistas estabelecem a obrigatoriedade de monitorar a Segurança e saúde ocupacional dos servidores, visando à preservação da sua saúde e integridade, por meio da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, além de riscos inerentes à inaptidão por razões de Segurança e saúde ocupacional.

1.4. Com a implantação do e-Social – Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas, instituído pelo Decreto Federal nº 8.373/2014, todas empresas, inclusive órgãos públicos, passam a ter o dever de enviar – de forma adequada e periódica – informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais para o Governo Federal. Nesse sentido, a



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

partir de janeiro de 2023, os órgãos públicos que possuem servidores que recolhem contribuição pelo Regime Geral da Previdência Social (RGPS) são obrigados a informar os eventos de SST ao e-Social dentro do prazo definido em cronograma oficial de transmissão dos eventos.

1.5. O processo visa também cumprir as responsabilidades do empregador quanto à adoção de medidas que busquem eliminar ou neutralizar a insalubridade e periculosidade dos locais de trabalho, nas diversas Unidades da Administração Pública Municipal, bem como mostrar aos colaboradores, os riscos profissionais inerentes às suas funções, a fim de se prover os meios para prevenir e limitar tais riscos.

1.6. Desse modo, este processo tem como objetivo o atendimento das Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho, de acordo com a Portaria nº 3.214/1978 do Ministério do Trabalho e Emprego e suas atualizações; da Instrução Normativa PRES/INSS previdenciárias; e das exigências do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (e-Social) na Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG e atuar na prevenção de riscos oriundos do meio ambiente de trabalho, através da identificação de perigos, da adoção de medidas preventivas e de detecção precoce de agravos à saúde decorrentes do processo de trabalho.perspectiva do interesse público. (inciso I do § 1º do art. 18 da Lei 14.133/2021 e art. 7º, inciso I da IN 40/2020). Sendo assim este estudo visa identificar a melhor solução para essa demanda.

2. DEMONSTRAÇÃO DO ALINHAMENTO COM O PLANEJAMENTO

2.1. A contratação pleiteada trata-se de ação continuada da área de Gestão de Pessoas para atendimento às demandas inerentes a segurança e saúde ocupacionais dos servidores públicos municipais, e está prevista no Anexo II do Plano de Contratação Anual – PCA, da Secretaria de Planejamento e Gestão, no item 9 – Serviços Especializados.

2.2. A contratação proposta não apenas atende às necessidades da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG, mas também está alinhada com a visão estratégica, pois visa assegurar a conformidade legal e a eficiência na gestão.

3. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

3.1 A responsável pela execução deverá prestar os serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, em consonância com os requisitos descritos a seguir:

3.1.1 Todos os processos devem ser executados conforme as Normas Regulamentadoras e legislação pertinente.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

3.2 A executora deve dispor de software ou plataforma WEB de SST, para fins de gestão e auditorias de órgãos fiscalizadores, de acordo com as especificações a seguir:

3.2.1 O Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR deverá ser estruturado em software ou plataforma WEB de gestão de SST, que permita acessar informações de forma individualizada por trabalhador, emitir relatórios, bem como conter elementos compatíveis com a elaboração do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT/LTIP, além da transferência de dados conforme exigências do e-Social.

3.2.2 O Software deverá ter integração com a plataforma do e-Social.

3.2.2.1 Os documentos previstos nas NR's deverão ser emitidos e armazenados no Software.

3.2.2.2 Deverá ser liberado acesso de usuário com login e senha para os servidores da Prefeitura de Lagoa Santa dos setores competentes.

3.2.3 As informações ao e-Social deverão ser em meio digital, de acordo o manual do e-Social e os normativos pertinentes ao tema.

3.2.4 O Software deverá permitir envio das informações ao Portal do e-Social mediante assinatura com certificado digital emitido no âmbito da Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileiras (ICP-Brasil);

3.2.5 A executora do serviço deverá realizar o envio ao e-Social das informações referentes a SST dos empregados da Prefeitura Municipal via procuração eletrônica;

3.2.6 As empresas deverão prestar manutenção e atendimento técnico ao software quando solicitado;

3.2.7 As empresas deverão disponibilizar atendimento telefônico com o suporte técnico.

3.3 **E-Social**

3.3.1 Os lançamentos que se fizerem necessários à geração do e-Social /Eventos SST, devem ser realizados em sistema próprio da executora do serviço, incluindo cadastros e lançamento de histórico de progresso dos servidores, gerando arquivos para importação das informações no sistema da folha de pagamento do sistema de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa.

3.3.2 O sistema deve ser compatível com e-Social, no que se refere à Saúde e Segurança do Trabalho, estando em pleno funcionamento perante esta plataforma para o correto envio das informações pertinentes ao Governo Federal atendendo todos os parâmetros, formatos e periodicidades legais estabelecidos pelos instrumentos legais vigentes da Administração Pública, contemplando qualquer alteração legal, devendo realizar a recepção, geração, gestão e envio de todos os arquivos (mensageira relacionada à Saúde e Segurança do Trabalho), inclusive de arquivos gerados por outros softwares, desde que no formato XML do e-Social.

3.3.3 A executora do serviço deve alimentar os dados vinculados aos eventos SST e mantê-los atualizados, bem como auxiliar na conferência e correção de inconsistências e, se necessário, reenvio dos eventos nos prazos legais.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

3.3.4 Os arquivos contendo os dados que devem ser enviados ao e-Social, obtidos durante a prestação de serviços, devem ser compatíveis com os softwares utilizados pela Prefeitura Municipal de Lagoa Santa, conforme layout utilizado pela Administração Pública.

3.3.5 Para atender a legislação referente ao e-Social, o responsável pela execução deverá disponibilizar, sempre que necessário, arquivo no formato XML com informações referentes à condição de trabalho dos servidores, considerando as exigências para o Grupo 4 - Órgãos Públicos, tais como: as características do local que desempenha suas funções e os tipos de riscos aos quais está exposto.

3.4 Dos serviços a serem executados

3.4.1 Os serviços deverão ser elaborados e executados em conformidade com a legislação vigente e que vierem a ser aplicáveis, incluindo as obrigações a serem enviadas para o e-Social, bem como ser executados por profissionais capacitados e legalmente habilitados conforme preconizado na legislação pertinente, visando assim cumprir a legislação vigente, bem como garantir a qualidade e idoneidade dos serviços prestados.

3.4.2 A executora do serviço deverá levar em consideração as etapas descritas na tabela em anexo desse estudo técnico preliminar.

3.4.3 A executora do serviço deve alimentar os dados vinculados aos eventos SST e mantê-los atualizados, bem como auxiliar na conferência e correção de inconsistências e, se necessário, reenvio dos eventos nos prazos legais.

3.4.4 A responsável pela execução dos serviços assumirá integral responsabilidade por danos ou prejuízos pessoais ou materiais que causar ao contratante ou a terceiros, por si, ou por seus sucessores e representantes, na execução dos serviços contratados, isentando o contratante de toda e qualquer reclamação decorrente dos mesmos.

3.4.5 A responsável pela execução deverá responder integralmente por quaisquer perdas ou danos causados em razão de ação ou omissão, dolosa ou culposa, sua ou dos seus profissionais em razão da execução do(s) serviço(s) contratado(s), independentemente de outras cominações contratuais ou legais a que estiver sujeito.

3.5 Critérios e práticas de sustentabilidade

3.5.1 A equipe de planejamento não localizou critérios de sustentabilidade relacionados especificamente ao objeto no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis ou outras referências normativas consultadas.

3.5.2 Contudo, recomenda-se ao responsável pela execução dos serviços observar a legislação e princípios de responsabilidade socioambiental como a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei n.º 12.305/2010) e, também, deve promover o uso de produtos e processos com menor impacto ambiental e equipamentos que causem o menor incômodo durante a execução dos serviços CONTRATADOS, mitigando os possíveis impactos ambientais, conforme requisitos da Instrução Normativa SLTI/MP n.º 01, de 19 de janeiro de 2010, no que couber.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

3.5.3 Que use produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

3.5.4 Que adote medidas para evitar o desperdício de água tratada, conforme instituído no Decreto nº 48.138, de 8 de outubro de 2003;

3.5.5 Que observe a Resolução CONAMA nº 20, de 7 de dezembro de 1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;

3.5.6 Que forneça aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

3.5.7 Que realize um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

3.5.8 Que realize a separação dos resíduos recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, na fonte geradora, e a sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, que será procedida pela coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN/MARE nº 6, de 3 de novembro de 1995 e do Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006;

3.5.9 Que respeite as Normas Brasileiras – NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

3.5.10 Que preveja a destinação ambiental adequada das pilhas e baterias usadas ou inservíveis, segundo disposto na Resolução CONAMA nº 257, de 30 de junho de 1999.

3.5.11 De toda forma, deve ser observado a legislação e princípios de responsabilidade socioambiental como a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei n.º 12.305/2010) e, também, devem promover o uso de produtos e processos com menor impacto ambiental e equipamentos que causem o menor incômodo durante a execução dos serviços contratados, mitigando os possíveis impactos ambientais.

3.6 Materiais a serem disponibilizados

3.6.1 Para a perfeita execução dos serviços, deverão ser disponibilizados os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários para o cumprimento do objeto.

3.7 Treinamentos e Cursos de Capacitação de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho. Treinamentos exigidos pelas NRs

3.7.1 O responsável pela execução dos serviços deverá realizar o planejamento, coordenação e execução de treinamentos e cursos de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho. Devendo apresentar o conteúdo programático, em conformidade às Normas Regulamentadoras, aos Departamentos responsáveis. Sendo que, todas as ações desenvolvidas deverão ser previamente aprovadas pelos Departamentos responsáveis.

3.7.2 Todos os treinamentos devem ser ministrados por profissional habilitado.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

3.7.3 Os treinamentos devem ser compostos por aula prática e teórica, quando couber.

3.7.4 A responsável deverá fornecer todos os materiais utilizados para os treinamentos e cursos de capacitação, como material didático e equipamentos de proteção individual-EPI necessários para realização dos mesmos.

3.7.5 Todos os equipamentos de proteção individual – EPI deverão estar em conformidade à legislação vigente, assim como todos demais equipamentos que serão utilizados nos treinamentos.

3.8 Dos serviços a serem Executados

3.8.1 Todos os serviços a serem executados encontram-se pormenorizados no item Estimativas das Quantidades.

3.9 Da qualificação Técnica e Capacidade Operacional

3.9.1 A responsável pela execução do serviço deverá apresentar comprovação de aptidão para a prestação dos serviços, bem como dispor de estrutura e recursos humanos para executar as atividades nas quantidades discriminadas neste estudo técnico.

3.9.2 Declaração que possui em seu quadro permanente Médico do Trabalho, devidamente especializado e registrado no CRM, e o Engenheiro de Segurança do Trabalho, registrado no CREA.

3.9.3 O médico coordenador do PCMSO deverá possuir, obrigatoriamente, especialização em Medicina do Trabalho, ou seja, deverá possuir certificado de conclusão de curso de especialização em Medicina do Trabalho em nível de pós-graduação, ou ser portador de Certificado de Residência Médica em área de concentração em saúde do profissional, ou denominação equivalente, reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica do Ministério da Educação, ambos ministrados por Universidade ou Faculdade que mantenha curso de Medicina, conforme NR-4, com redação dada pela Portaria MTP nº 2318, de 3 de agosto de 2022.

3.9.4 Os médicos do Trabalho registrados no Ministério do Trabalho até a data da publicação da Portaria MTP nº 2318, de 3 de agosto de 2022, anteriormente citada, ou registrada no respectivo Conselho Profissional, têm seus direitos assegurados para o exercício da Medicina do Trabalho.

3.9.5 Caso haja designação do médico coordenador para o médico encarregado, que deverá ser profissional da responsável pela execução dos serviços, para a realização dos exames médicos ocupacionais, como praticar ato médico (exame médico) e assinar o ASO, devendo este estar registrado no CRM da Unidade da Federação na qual irá atuar.

3.9.6 De acordo com o que preceitua a Norma Regulamentadora NR-4 o engenheiro de segurança do trabalho deve possuir certificado de conclusão de curso de especialização em Engenharia e Segurança do Trabalho, em nível de pós-graduação conforme disposto na Resolução nº 359 do CONFEA, de 31 de julho de 1991.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

3.9.7 Registro da pessoa jurídica em entidade profissional, CREA - Conselho Regional de Engenharia e Agronomia, capaz de fiscalizar os serviços realizados na matéria de Engenharia.

3.9.8 Registro da empresa em entidade profissional, CRM- Conselho Regional de Medicina, capaz de fiscalizar os serviços realizados na matéria de Medicina.

3.9.9 Registro(s) do(s) profissional(is) responsável(is) técnico(s), em seu(s) respectivo(s) órgão(s) de classe, CREA e CRM, que comprove a capacitação técnica na matéria exigida.

4. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

4.1. As normas trabalhistas estabelecem a obrigatoriedade de monitorar a segurança e saúde ocupacional dos servidores, visando à preservação da sua saúde e integridade, por meio da antecipação, reconhecimento, avaliação e conseqüente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, além de riscos inerentes à inaptidão por razões de Segurança e saúde ocupacional.

4.2. Para definir o quantitativo levou-se em consideração a ampliação das necessidades deste tipo de contratação e foi considerado ainda que a Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG dispõe de aproximadamente 3.150 (três mil cento e cinquenta) servidores, sendo os itens e quantidades pormenorizados neste item em atendimento às 07 (sete) Secretarias Municipais.

4.3. Os quantitativos estimados foram determinados em consonância com os cargos/funções executadas nas Secretarias, Departamentos e Setores da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa. As estimativas das quantidades são de 17.541 unidades subdivididos entre os serviços de engenharia e segurança do trabalho e medicina do trabalho, as quais seguem discriminadas abaixo:



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

ITEM	NATUREZA DO SERVIÇO	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO / ETAPA(S)	UNI.	QUANT	JUSTIFICATIVA
1	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	<p>ELABORAÇÃO DO PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DOS RISCOS OCUPACIONAIS – GRO, ETAPAS PARA EXECUÇÃO:</p> <p>Etapa 1 - Levantamento dos agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos e de acidentes em todas as áreas das dependências da Contratante, de acordo com as informações e as orientações contidas nas legislações de segurança do trabalho e demais legislações pertinentes em vigor para a elaboração do Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais - GRO e do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.</p> <p>Etapa 2 - Levantamento dos agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos e de acidentes para elaboração do Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais - GRO e do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, sendo obrigatório o fornecimento dos resultados das avaliações para o Departamento de Segurança do Trabalho da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.</p> <p>Etapa 3 - Elaboração do Programa de Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais - GRO</p>	SV	7	<p>O programa deve ser elaborado por Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades, sendo estas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
2	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Ruído.	SV	40	<p>O quantitativo tomou como base os cargos e seus respectivos grupos homogêneos de exposição - GHE, distribuídos nas Secretarias Municipais de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento Urbano; - Saúde; - Planejamento e Gestão; - Educação.
3	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Vibração de Corpo Inteiro.	SV	20	<p>O quantitativo tomou como base os cargos e seus respectivos grupos homogêneos de exposição - GHE, distribuídos nas Secretarias Municipais de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento Urbano; - Saúde; - Planejamento e Gestão; - Educação.
4	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Vibração de mãos e braços.	SV	5	<p>O quantitativo tomou como base os cargos e seus respectivos grupos homogêneos de exposição - GHE, distribuídos na Secretaria Municipal de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento Urbano.
5	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Calor.	SV	15	<p>O quantitativo tomou como base os cargos e seus respectivos grupos homogêneos de exposição - GHE, distribuídos na Secretaria Municipal de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educação.
6	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Particulado	SV	6	<p>O quantitativo tomou como base os cargos e seus respectivos grupos homogêneos de exposição - GHE, distribuídos na Secretaria Municipal de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento Urbano.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

7	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliação de Agentes Químicos	SV	40	O quantitativo tomou como base os cargos e seus respectivos grupos homogêneos de exposição - GHE, distribuídos nas Secretarias Municipais de: - Desenvolvimento Urbano; - Saúde; e - Educação.
8	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, planos e outros documentos previstos na legislação de segurança e saúde do trabalhador e demais legislações pertinentes em vigor, considerados necessários para o efetivo gerenciamento e controle de riscos em conformidade com a NR-01. Elaboração de planilha de descrição e indicação de uso de EPI, previstos no PGR. Considerando a necessidade da realização do reconhecimento dos riscos e avaliações ambientais quantitativas e qualitativas. Visitas Técnicas: As análises dos setores deverão ser realizadas presencialmente por engenheiros e técnicos em segurança do trabalho, conforme a legislação vigente. Caberá à contratada realizar, no mínimo, uma visita mensal, a fim de apresentar o andamento do contrato (documentos emitidos, relatórios, laudos), e acompanhar as tarefas vinculadas à implementação do contrato e sanar eventuais dúvidas ou pendências junto aos órgãos competentes. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	7	O programa deve ser elaborado por Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
9	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração de Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho e os Laudos de Insalubridade e Periculosidade, em atendimento as legislações previdenciárias e NR-15 e NR-16, para verificação dos Adicionais de Insalubridade e Periculosidade, devendo conter: Informar se a análise é individual ou coletiva; Identificar o setor e do cargo/função; Descrição da atividade; Identificar o CBO; Identificar agente nocivo capaz de causar dano a saúde arrolado na legislação previdenciária; Localização das possíveis fontes geradoras; Via da periodicidade de exposição ao agente nocivo; Metodologia e procedimentos de avaliação do agente nocivo; Descrição das medidas de controle; Assinatura Engenheiro de Segurança do Trabalho com Anotação de Responsabilidade Técnica; E demais parâmetros previstos na Instrução Normativa PRES/INSS nº 128 de 28/03/2022, ou em legislação em vigor; Conclusão do LTCAT; Elaboração de Aditivos aos documentos, se necessário.	SV	7	O programa deve ser elaborado por Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
10	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Programa de Controle Auditivo - PCA Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	1	O quantitativo foi exemplificado com base nos cargos, e sua respectiva descrição de atividades, distribuídos na Secretaria Municipal de: - Desenvolvimento Urbano.
11	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Programa de Proteção Respiratória – PPR Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	2	O quantitativo foi exemplificado com base nos cargos, e sua respectiva descrição de atividades, distribuídos na Secretaria Municipal de: - Desenvolvimento Urbano e Saúde.
12	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Plano de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes, conforme as diretrizes estabelecidas no Anexo III da NR-32. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	1	O quantitativo foi exemplificado com base nos cargos, e sua respectiva descrição de atividades, distribuídos na Secretaria Municipal de: - Saúde.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

13	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração de Análises Ergonômicas do Trabalho - AET, biomecânicas, de mobiliários e equipamentos, organizacionais, psicossociais/cognitivos de acordo com a NR-17 e suas atualizações e/ou alterações. Emissão de laudos. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	7	O programa deve ser elaborado por Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
14	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Plano de Segurança do Trabalho – PST Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	7	O programa deve ser elaborado por Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
15	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração de Mapa de Riscos	SV	400	O quantitativo tomou como base nos setores distribuídos nas Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
16	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento de Introdução a Norma Regulamentadora NR-32;	SV	15	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos na Secretaria Municipal de: - Saúde.
17	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento de Noções básicas de primeiros socorros;	SV	40	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos na Secretarias Municipais de: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
18	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre manejo, cuidados e descarte de materiais perfurocortantes;	SV	15	O quantitativo exemplificado tomou como base os cargos distribuídos na Secretaria Municipal de: - Saúde.
19	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Ergonomia, de acordo com a NR-17	SV	60	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

20	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre tabagismo, alcoolismo e drogas;	SV	10	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
21	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre cuidados na utilização de produtos químicos;	SV	10	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Desenvolvimento Urbano; - Educação.
22	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Máquinas e Equipamentos (Norma regulamentadora NR-12);	SV	3	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Desenvolvimento Urbano.
23	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais (Norma Regulamentadora NR-11);	SV	2	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; e - Desenvolvimento Urbano.
24	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre EPI's (Norma regulamentadora NR-06);	SV	30	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Desenvolvimento Urbano; - Saúde; - Educação; e - Bem estar Social.
25	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre direção defensiva;	SV	20	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Desenvolvimento Urbano; - Saúde; - Educação; e - Bem estar Social.
26	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Líquidos combustíveis e inflamáveis (Norma Regulamentadora NR-20);	SV	3	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores da Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo esta: - Desenvolvimento Urbano.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

27	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre trabalho em altura (Norma Regulamentadora NR-35);	SV	3	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; e - Desenvolvimento Urbano.
28	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre prevenção e combate a incêndio;	SV	20	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores das Secretarias Municipais abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
29	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre cuidados em cozinhas industriais;	SV	15	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores da Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo esta: - Educação.
30	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre segurança em instalações e serviços em eletricidade (Norma Regulamentadora NR-10);	SV	2	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores da Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo esta: - Desenvolvimento Urbano.
31	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento a quente de acordo com a NR-34	SV	1	O quantitativo tomou como base os cargos distribuídos nos setores da Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades e conforme a natureza das atividades executadas, sendo esta: - Desenvolvimento Urbano.
32	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Prestar consultoria técnica em engenharia de segurança do trabalho para demandas jurídicas e administrativas que se fizerem necessárias, inclusive acompanhamento em perícias e elaboração de laudos periciais.	SV	20	Trata-se de demandas esporádicas. Não sendo possível exemplificar quantitativo exato. Tendo por base os contratos extintos e existentes.
33	MEDICINA DO TRABALHO	Fornecer a contratante software - sistema eletrônico para Segurança e Medicina Ocupacional, que atenda os requisitos e seja compatível com e-Social, com os sistemas da Previdência Social e o Ministério do Trabalho e Emprego, realizando envio ao e – social de eventos obrigatórios.	MÊS	24	Tempo de execução do contrato.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

34	MEDICINA DO TRABALHO	- Realizar exames médicos ocupacionais clínicos e complementares referente aos exames admissionais, demissionais, periódicos, realização de perícias médicas quando do retorno ao trabalho, incluindo por motivo de acidentes de trabalho, acompanhamento e controle de causas médicas de absenteísmo como análise e validação de atestados médicos, Avaliação de risco ocupacional para readaptação, reabilitação e ou restrição funcional, concessão e homologação de licenças médicas para tratamento da própria saúde e para acompanhamento de doença em pessoa da família, pedidos de redução de carga horária; Participação em juntas médicas e como assistente técnico em perícias designadas judicialmente; Elaborar relatório mensal das atividades realizadas; Elaborar relatório final a ser entregue antes do término de vigência do contrato; Elaborar parecer técnico conclusivo; Entregar os prontuários ao Coordenador do PCMSO no término do contrato; Prestar serviços de Assessoria e Consultoria médica.	MÊS	24	Tempo de execução do contrato.
35	MEDICINA DO TRABALHO	Elaboração e Implementação do PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - Programa estabelecido pela NR-7, que visa promover e preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores em decorrência dos riscos ocupacionais existentes nos ambientes de trabalho. O PCMSO está voltado para o controle da saúde física e mental do trabalhador, em função de suas atividades, e obriga a realização de exames médicos admissionais, de mudança de risco ocupacional e de retorno ao trabalho, estabelecendo, ainda, a obrigatoriedade de um exame médico periódico. O mesmo deverá ser elaborado por profissional capacitado (Médico do Trabalho) devidamente credenciado em órgão fiscalizador da atividade profissional. A credencial deve estar válida e anexada à cópia autenticada ao programa.	UN	7	O programa deve ser elaborado por Secretaria Municipal abrangendo suas especificidades, sendo estas: - Planejamento e Gestão; - Assuntos Jurídicos; - Fazenda; - Desenvolvimento Urbano; - Educação; - Saúde; e - Bem estar Social.
36	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Clínico	UN	12.800	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Periódico: 6.200 exames. Exame Demissional: 2824 exames. Exame Admissional: 2826 exames. Mudança de risco ocupacional: 500 exames. Retorno ao Trabalho: 450 exames.
37	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Acuidade Visual	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

					Exame Periódico: 300 exames.
38	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Eletrocardiograma	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames. Exame Periódico: 300 exames.
39	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Espirometria	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames. Exame Periódico: 240 exames. Exame Demissional: 60 exames.
40	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Audiometria	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 120 exames. Exame Periódico: 240 exames.
41	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Raio-X de tórax	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames. Exame Periódico: 240 exames. Exame Demissional: 60 exames.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

42	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Teste Romberg	UN	48	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 24 exames. Exame Periódico: 24 exames.
43	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Avaliação Psicossocial	UN	48	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 24 exames. Exame Periódico: 24 exames.
44	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Eletroencefalograma	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames. Exame Periódico: 300 exames.
45	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: AntiHBS	UN	200	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 200 exames.
46	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Hemograma	UN	800	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 400 exames. Exame Periódico: 400 exames.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

47	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Glicemia	UN	360	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames. Exame Periódico: 300 exames.
48	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: ALA-U	UN	12	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 4 exames. Exame Periódico: 4 exames. Exame Demissional: 4 exames.
49	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Dosagem de chumbo	UN	12	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 4 exames. Exame Periódico: 4 exames. Exame Demissional: 4 exames.
50	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Beta HCG	UN	12	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada ano do contrato: Exame Admissional: 06 exames. Exame Periódico: 06 exames.
51	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MEDICO OCUPACIONAL: Colinesterase plasmática	UN	200	O quantitativo foi baseado no contrato nº 101/2018, no quantitativo de servidores atualmente da Prefeitura de Lagoa Santa/MG e na projeção de contratações de servidores referente ao Concurso Público que está em fase de elaboração. Esse quantitativo compreende exames periódicos que hoje não são executados em razão de saldo insuficiente no contrato vigente. Em média são ou devem ser realizados em cada



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

					ano do contrato: Exame Admissional: 60 exames. Exame Periódico: 80 exames. Exame Demissional: 60 exames.
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. LEVANTAMENTO DE MERCADO

5.1. Solução 01: Contratação de pessoa jurídica especializada na realização dos serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho.

Pontos Positivos

- A Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG ganha na competitividade pela forma de disputa, uniformização dos documentos, além de maior controle operacional, alinhamento cultural, conhecimento específico da empresa, melhor comunicação e integração com outras áreas, flexibilidade, redução de riscos jurídicos e previsibilidade de custos. A licitação promove a eficiência na alocação de recursos, permitindo que a Administração Pública faça mais com menos, ao selecionar fornecedores que oferecem melhores condições financeiras e técnicas. A solução pode permitir a competitividade entre empresas do ramo na fase de lance da licitação, podendo gerar vantagens econômicas e melhor alocação de recursos para a Administração Pública.
- A solução proposta para a prestação de serviços para a Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho por empresa terceirizada poderá suprir a necessidade da continuidade dos serviços propostos uma vez que a mesma deve substituir qualquer empregado que não esteja executando os serviços a contento, ou que a juízo da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG que não esteja se portando de forma adequada, devido à conduta prejudicial ou inconveniente, no prazo fixado pelo fiscal do contrato. Mitigando o risco da descontinuidade das atividades inerentes a Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho. A solução proposta pode suprir a necessidade da Administração referente aos serviços de engenharia de segurança do trabalho e medicina do trabalho, evitando riscos de descontinuidades de serviços obrigatórios, haja vista que cabe a empresa a substituição imediata de profissionais.

Pontos Negativos:

- Apresenta-se como desvantagem dessa solução a dependência externa, uma vez que a Administração ficaria dependente da disponibilidade, desempenho e conhecimento técnico da contratada. E considerando que é um serviço técnico que deve ser atualizado periodicamente, a administração pública deixa de ganhar expertise para atuar de forma autônoma.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

Custo da solução: Estimado para a presente contratação o valor de R\$ 2.461.448,00 (dois milhões quatrocentos e sessenta e um mil quatrocentos e quarenta e oito reais), cujo orçamento de referência está em anexo.

Solução 02: Realizar os serviços por meio de mão de obra própria (servidor).

Pontos Positivos:

- Realizar a prestação de serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho por meio de mão de obra do quadro de pessoal oferece algumas vantagens, incluindo maior controle operacional, alinhamento cultural, ganho e acúmulo de expertise e conhecimento específico. Os servidores do quadro já conheceriam toda a estrutura organizacional, o que seria um facilitador na dinâmica dos trabalhos, maior flexibilidade para execução das atividades, além de estar durante toda a jornada de trabalho à disposição para esclarecer dúvidas e orientar sobre os procedimentos.

Pontos Negativos:

- Esta Prefeitura não dispõe dos profissionais técnicos específicos em seu quadro de pessoal necessários ao atendimento da necessidade apresentada. Para adequar a estrutura, seria necessária a admissão de pessoal por meio de concurso público tendo em vista que no momento não dispomos destes profissionais em concurso vigente. Ademais, a realização do concurso não é garantia do ingresso do especialista imprescindível na execução das atividades. Além do mais, se o servidor solicitar o desligamento desta Prefeitura, acarretaria na descontinuidade dos processos. Outro agravante, é que não dispomos de estrutura física e equipamentos próprios para realização dos atendimentos médicos e/ou laboratório para realização dos exames médicos complementares.

Custo da solução: não foi possível estimar os custos. Para tanto, além da contratação de profissionais qualificados para execução das atividades, seria necessário realizar estudos aprofundados para estimar as despesas como a montagem de estrutura física e equipamentos necessários para todas as atividades.

5.2. SOLUÇÃO ESCOLHIDA:

Solução 01 - Contratação de pessoa jurídica especializada na realização dos serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho.

5.2.1 Segundo o TCU, justificativas da escolha do tipo de solução a contratar é a demonstração de que o tipo de solução escolhido é o que mais se aproxima dos requisitos definidos e que mais promove a competição, levando-se em conta os aspectos de economicidade, eficácia e eficiência.

5.2.2 Em face da necessidade do monitoramento permanente das atividades que são desenvolvidas na Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG, as deficiências apontadas quanto a



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

ausência de profissionais técnicos legalmente habilitados e de estrutura física para executar atividades técnicas de engenharia na área de saúde e segurança do trabalho, torna a Solução 2 inviável. Ademais, as adequações necessárias para viabilizar esta solução demandam estudos técnicos para o levantamento adequado dos custos e seria necessário realizar outras contratações que podem postergar as possíveis adequações do ambiente de trabalho em consonância com as normas regulamentadoras.

5.2.3 Diante do exposto não foi possível realizar estudo técnico econômico inerente à solução 02 a qual retrata a necessidade de utilização de mão de obra própria do município, uma vez que demanda estudos técnicos aprofundados.

5.2.4 Após análise, a Solução 01 foi acolhida como melhor opção por trata-se de serviços técnico especializado na realização dos serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho, oportunizando a obtenção de serviços de alta qualidade, assertividade nos resultados, uniformização dos documentos, possibilidade de redução de custos com competitividade de mercado, em resumo, a solução apresenta viabilidade técnica.

5.2.5 Em relação às possíveis soluções, foi realizada pesquisa no Portal Nacional de Contratações Públicas para identificar contratações semelhantes, mas não houve êxito. Como não foi localizado processo com características semelhantes aos itens analisados neste estudo técnico, não foi abordada como solução a adesão à Ata ou Contrato vigente.

5.2.6 Sendo assim, tem-se um objeto cuja única solução possível é a abertura de processo licitatório para a contratação de pessoa jurídica especializada na realização dos serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho.

6. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

6.1. Para estimar os valores para a referida contratação foi realizada a cotação com a empresa H Medical Servicos e Atendimentos Médicos Ltda., a qual segue em anexo.

6.2. O valor total estimado da contratação será de: R\$ 2.461.448,00 (dois milhões quatrocentos e sessenta e um mil quatrocentos e quarenta e oito reais).

6.3. A constituição do valor se dá com base no produto do quantitativo pelo preço unitário de cada item conforme quadro abaixo:



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

ITEM	SERVIÇO	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO / ETAPA(S)	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	PERCENTUAL DE EQUIVALÊNCIA DA ETAPA	VALOR UNITÁRIO POR ETAPA	VALOR TOTAL
1		ELABORAÇÃO DO PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DOS RISCOS OCUPACIONAIS – GRO, ETAPAS PARA EXECUÇÃO: Etapa 1 - Levantamento dos agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos e de acidentes em todas as áreas das dependências da Contratante, de acordo com as informações e as orientações contidas nas legislações de segurança do trabalho e demais legislações pertinentes em vigor para a elaboração do Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais - GRO e do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.				70%	R\$ 7.800,00	
	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Etapa 2 - Levantamento dos agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos e de acidentes para elaboração do Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais - GRO e do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, sendo obrigatório o fornecimento dos resultados das avaliações para o Departamento de Segurança do Trabalho da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	SV	7	R\$ 11.142,86	23%	R\$ 2.562,86	R\$ 78.000,00
		Etapa 3 - Elaboração do Programa de Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais - GRO				7%	R\$ 780,00	
2	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Ruído.	UN	40	R\$ 120,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 4.800,00
3	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Vibração de Corpo Inteiro.	UN	20	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 12.000,00
4	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Vibração de mãos e braços.	UN	5	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 3.000,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

5	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Calor.	UN	15	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 9.000,00
6	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliações de Particulado	UN	6	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 3.600,00
7	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Avaliação de Agentes Químicos	UN	40	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 24.000,00
8	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, planos e outros documentos previstos na legislação de segurança e saúde do trabalhador e demais legislações pertinentes em vigor, considerados necessários para o efetivo gerenciamento e controle de riscos em conformidade com a NR-01. Elaboração de planilha de descrição e indicação de uso de EPI, previstos no PGR. Considerando a necessidade da realização do reconhecimento dos riscos e avaliações ambientais quantitativas e qualitativas. Visitas Técnicas: As análises dos setores deverão ser realizadas presencialmente por engenheiros e técnicos em segurança do trabalho, conforme a legislação vigente. Caberá à contratada realizar, no mínimo, uma visita mensal, a fim de apresentar o andamento do contrato (documentos emitidos, relatórios, laudos), e acompanhar as tarefas vinculadas à implementação do contrato e sanar eventuais dúvidas ou pendências junto aos órgãos competentes. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	UN	7	R\$ 3.000,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 21.000,00
9	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração de Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho e os Laudos de Insalubridade e Periculosidade, em atendimento as legislações previdenciárias e NR-15 e NR-16, para verificação dos Adicionais de Insalubridade e Periculosidade, devendo conter: Informar se a análise é individual ou coletiva; Identificar o setor e do cargo/função; Descrição da atividade; Identificar o CBO; Identificar agente nocivo capaz de causar dano a saúde arrolado na legislação previdenciária; Localização das possíveis fontes geradoras; Via da periodicidade de exposição ao agente nocivo; Metodologia e procedimentos de avaliação do agente nocivo; Descrição das medidas de controle; Assinatura Engenheiro de Segurança do Trabalho com Anotação de Responsabilidade Técnica; E demais parâmetros previstos na	UN	7	R\$ 4.200,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 29.400,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

		Instrução Normativa PRES/INSS nº 128 de 28/03/2022, ou em legislação em vigor; Conclusão do LTCAT; Elaboração de Aditivos aos documentos, se necessário.						
10	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Programa de Controle Auditivo - PCA Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	UN	1	R\$ 9.600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 9.600,00
11	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Programa de Proteção Respiratória – PPR Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	UN	2	R\$ 9.600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 19.200,00
12	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Plano de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes, conforme as diretrizes estabelecidas no Anexo III da NR-32. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	UN	1	R\$ 3.600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 3.600,00
13	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Elaboração de Análises Ergonômicas do Trabalho - AET, biomecânicas, de mobiliários e equipamentos, organizacionais, psicossociais/cognitivos de acordo com a NR-17 e suas atualizações e/ou alterações. Emissão de laudos. Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	UN	7	R\$ 4.800,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 33.600,00
14	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Plano de Segurança do Trabalho – PST Elaboração de Aditivos aos documentos se necessário.	UN	7	R\$ 3.000,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 21.000,00
15	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO	Elaboração de Mapa de Riscos	UN	400	R\$ 360,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 144.000,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

	TRABALHO							
16	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento de Introdução a Norma Regulamentadora NR-32;	UN	15	R\$ 300,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 4.500,00
17	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento de Noções básicas de primeiros socorros;	UN	40	R\$ 300,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 12.000,00
18	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre manejo, cuidados e descarte de materiais perfurocortantes;	UN	15	R\$ 300,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 4.500,00
19	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Ergonomia, de acordo com a NR-17	UN	60	R\$ 360,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 21.600,00
20	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre tabagismo, alcoolismo e drogas;	UN	10	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 6.000,00
21	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre cuidados na utilização de produtos químicos;	UN	10	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 6.000,00
22	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Máquinas e Equipamentos (Norma regulamentadora NR-12);	UN	3	R\$ 2.400,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 7.200,00
23	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais (Norma Regulamentadora NR-11);	UN	2	R\$ 2.400,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 4.800,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

24	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre EPI's (Norma regulamentadora NR-06);	UN	30	R\$ 300,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 9.000,00
25	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre direção defensiva;	UN	20	R\$ 360,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 7.200,00
26	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre líquidos combustíveis e inflamáveis (Norma Regulamentadora NR-20);	UN	3	R\$ 2.400,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 7.200,00
27	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre trabalho em altura (Norma Regulamentadora NR-35);	UN	3	R\$ 2.400,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 7.200,00
28	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre prevenção e combate a incêndio;	UN	20	R\$ 360,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 7.200,00
29	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre cuidados em cozinhas industriais;	UN	15	R\$ 360,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 5.400,00
30	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento sobre segurança em instalações e serviços em eletricidade (Norma Regulamentadora NR-10);	UN	2	R\$ 2.400,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 4.800,00
31	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Treinamento a quente de acordo com a NR-34	UN	1	R\$ 4.200,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 4.200,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

32	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Prestar consultoria técnica em engenharia de segurança do trabalho para demandas jurídicas e administrativas que se fizerem necessárias, inclusive acompanhamento em perícias e elaboração de laudos periciais.	UN	20	R\$ 600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 12.000,00
33	SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO	Fornecer a contratante software - sistema eletrônico para Segurança e Medicina Ocupacional, que atenda os requisitos e seja compatível com e-Social, com os sistemas da Previdência Social e o Ministério do Trabalho e Emprego, realizando envio ao e – social de eventos obrigatórios.	MÊS	24	R\$ 1.800,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 43.200,00
34	MEDICINA DO TRABALHO	- Realizar exames médicos ocupacionais clínicos e complementares referente aos exames admissionais, demissionais, periódicos, realização de perícias médicas quando do retorno ao trabalho, incluindo por motivo de acidentes de trabalho, acompanhamento e controle de causas médicas de absenteísmo como análise e validação de atestados médicos, Avaliação de risco ocupacional para readaptação, reabilitação e ou restrição funcional, concessão e homologação de licenças médicas para tratamento da própria saúde e para acompanhamento de doença em pessoa da família, pedidos de redução de carga horária; Participação em juntas médicas e como assistente técnico em perícias designadas judicialmente; Elaborar relatório mensal das atividades realizadas; Elaborar relatório final a ser entregue antes do término de vigência do contrato; Elaborar parecer técnico conclusivo; Entregar os prontuários ao Coordenador do PCMSO no término do contrato; Prestar serviços de Assessoria e Consultoria médica.	MÊS	24	R\$ 42.000,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 1.008.000,00
35	MEDICINA DO TRABALHO	Elaboração e Implementação do PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - Programa estabelecido pela NR-7, que visa promover e preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores em decorrência dos riscos ocupacionais existentes nos ambientes de trabalho. O PCMSO está voltado para o controle da saúde física e mental do trabalhador, em função de suas atividades, e obriga a realização de exames médicos admissionais, de mudança de risco ocupacional e de retorno ao trabalho, estabelecendo, ainda, a obrigatoriedade de um exame médico periódico. O mesmo deverá ser elaborado por profissional capacitado (Médico do Trabalho) devidamente credenciado em órgão fiscalizador da atividade profissional. A credencial deve estar válida e anexada à cópia autenticada ao programa.	UN	7	R\$ 9.600,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 67.200,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

36	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Clínico	UN	12.800	R\$ 48,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 614.400,00
37	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Acuidade Visual	UN	360	R\$ 42,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 15.120,00
38	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Eletrocardiograma	UN	360	R\$ 48,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 17.280,00
39	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Espirometria	UN	360	R\$ 48,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 17.280,00
40	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Audiometria	UN	360	R\$ 42,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 15.120,00
41	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Raio-X de tórax	UN	360	R\$ 96,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 34.560,00
42	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Teste Romberg	UN	48	R\$ 72,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 3.456,00
43	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Avaliação Psicossocial	UN	48	R\$ 48,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 2.304,00
44	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Eletroencefalograma	UN	360	R\$ 60,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 21.600,00
45	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: AntiHBS	UN	200	R\$ 70,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 14.000,00
46	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Hemograma	UN	800	R\$ 18,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 14.400,00
47	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Glicemia	UN	360	R\$ 18,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 6.480,00
48	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: ALA-U	UN	12	R\$ 240,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 2.880,00
49	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Dosagem de chumbo	UN	12	R\$ 240,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 2.880,00
50	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Beta HCG	UN	12	R\$ 24,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 288,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

51	MEDICINA DO TRABALHO	EXAME MÉDICO OCUPACIONAL: Colinesterase plasmática	UN	200	R\$ 72,00	Etapa Única	Etapa Única	R\$ 14.400,00
							TOTAL	R\$ 2.461.448,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

7. DESCRIÇÃO GLOBAL DA SOLUÇÃO

7.1 Contratação de empresa para prestação de serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho por empresa especializada na área, a fim de elaborar, atualizar e coordenar os seguintes programas e serviços:

7.1.1 Os serviços de Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais – GRO;

7.1.2 Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR;

7.1.3 Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT/LTIP;

7.1.4 Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;

7.1.5 Análises Ergonômicas do Trabalho – AET;

7.1.6 Treinamentos diversos de acordo com as Normas Regulamentadoras e legislações pertinentes;

7.1.7 Realização de treinamentos específicos.

7.1.8 Serviço médico especializado.

7.1.9 Realização de exames diversos.

7.1.10 Consultoria técnica em demandas administrativas e judiciais.

7.1.11 Para a elaboração dos documentos técnicos parte desse estudo técnico será necessário que a empresa disponibilize equipamentos próprios condizentes, mão de obra qualificada, software compatível com plataforma do e-Social.

7.1.12 A instrução para pagamento dos serviços prestados, objeto desse processo, será realizada após a avaliação e aprovação dos serviços executados.

8. PREPARAÇÃO E CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL PARA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO:

8.1. A Diretoria de Gestão de Pessoas dispõe de servidores qualificados para acompanhamento dos serviços a serem prestados, tanto ao Departamento de Segurança do Trabalho quanto ao Departamento de Saúde Ocupacional.

8.2. Contudo, com o objetivo de aprimorar a atuação dos servidores, as equipes das áreas técnicas foram designadas e realizaram o curso gratuito de Capacitação de Fiscais de Contratos realizado pelo Conselho Estadual de Controle Interno de Minas Gerais - Coneci-MG e Controladoria-Geral do Estado de Minas Gerais - CGE.

8.3. Dessa forma, os possíveis servidores designados estão aptos a exercer as atribuições de gestores e fiscais de contratos, não sendo necessário novas capacitações, seja ministradas por órgãos públicos ou contratadas pela Administração Municipal.

9. DAS CONTRATAÇÕES CORRELATAS E INTERDEPENDENTES:

9.1 Após a verificação dos serviços a serem contratados, observou-se as seguintes contratações correlatas e interdependentes:

9.1.1 Contratação de fornecedor para aquisição de EPCs e EPIs.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

9.1.1.1 A prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG possui o contrato vigente, Ata de RP n.º 20/2024.

10. DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS EM TERMOS DE ECONOMICIDADE E OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS

10.1. A demonstração dos resultados pretendidos em termos de economicidade e otimização de recursos é uma parte crucial do estudo técnico preliminar para a contratação de serviços de engenharia de segurança do trabalho e medicina do trabalho. Com base no estudo identificamos:

10.1.1 Possibilidade de Redução de Custos: A contratação de uma empresa especializada pode reduzir significativamente os custos associados à saúde ocupacional e segurança do trabalho, ao prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

10.1.2 Custos com Treinamentos: Empresas especializadas frequentemente já possuem programas de treinamento padronizados, o que reduz os custos de desenvolvimento e implementação de treinamentos internos.

10.1.3 Melhoria na Gestão de Recursos Humanos: Com a implementação de programas eficazes de saúde ocupacional, espera-se uma redução nas taxas de absenteísmo, aumentando a produtividade dos servidores.

10.1.4 Aumento da Satisfação dos Servidores: Programas de saúde e segurança bem implementados podem aumentar a satisfação e o bem-estar dos servidores, reduzindo a rotatividade.

10.1.5 Conformidade Legal: Garantia de que todas as práticas de saúde e segurança estão em conformidade com as leis e regulamentos vigentes, evitando multas e sanções.

10.1.6 Com a contratação será possível garantir a continuidade dos serviços relativos à segurança e saúde dos servidores, com estrutura adequada, garantindo a proteção do servidor em seu local de trabalho visando a redução de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, bem como o correto dimensionamento dos equipamentos de proteção coletiva e individual, de acordo com cada função e suas respectivas atividades.

11. GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE NA CONTRATAÇÃO

11.1. Informamos que não há riscos de impactos ambientais em decorrência da contratação, logo sem a necessidade implantação de políticas de mitigação de impactos ambientais.

12. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

12.1. A regra geral é que as licitações sejam realizadas com critério de julgamento por item, a fim de preservar a competitividade e fomentar a livre iniciativa. Nessa esteira, a Súmula n° 247 do Tribunal de Contas da União - TCU determina que:

"É obrigatória a admissão da adjudicação por item e não por preço global, nos editais das licitações para a contratação de obras, serviços, compras e alienações, cujo objeto seja divisível,



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

desde que não haja prejuízo para o conjunto ou complexo ou perda de economia de escala, tendo em vista o objetivo de propiciar a ampla participação de licitantes que, embora não dispondo de capacidade para a execução, fornecimento ou aquisição da totalidade do objeto, possam fazê-lo com relação a itens ou unidades autônomas, devendo as exigências de habilitação adequar-se a essa divisibilidade".

12.2. O Tribunal recomenda ainda que a equipe de planejamento da contratação deve avaliar se a solução é divisível ou não, levando em conta o mercado que a fornece e atentando que a solução deve ser parcelada quando a for técnica e economicamente viável dividi-la e se há o melhor aproveitamento do mercado e ampliação da competitividade.

12.3. Ainda no mesmo tópico, em sentido contrário, a Corte de Contas prevê o risco de "Parcelar solução cujo parcelamento é inviável, levando a contratações por inexigibilidade ou a licitações com poucos fornecedores, com conseqüente aumento dos valores contratados em comparação à compra conjunta da solução", devendo a equipe de planejamento da contratação, avaliar o parcelamento ou não do objeto de modo a evitar o risco supracitado.

12.4. Para o presente processo, verifica-se, em resposta às questões sobre o risco do não parcelamento, que é possível dividir a solução. Também não se pode asseverar que haverá perda de escala com a divisão. Cabe, entretanto, ponderar que a divisão da solução por itens em vez de lotes se mostra economicamente menos atrativa ao mercado fornecedor e tecnicamente inviável.

12.5. Sobre a questão, uma menor atratividade econômica poderá acarretar o desinteresse do mercado em ofertar proposta para itens de baixo valor, que não representam vantagens aos seus negócios. Ao realizar o agrupamento de itens em lotes, gera-se um maior vulto econômico, atraindo mais interessados.

12.6. Ressalta-se que a formação dos grupos baseou-se na junção de itens intrinsecamente relacionados, fornecidos por empresas do mesmo ramo, e que são executados em sua grande maioria de forma sequencial.

12.7. Dessa forma, além de manter a competitividade no certame e não prejudicar os potenciais interessados em participar da licitação, o agrupamento desses itens em lotes poderá ser mais atrativo por gerarem maior valor de contratação futura, diminuindo as chances de desinteresse dos licitantes por itens não tão atrativos por conta de baixo valor.

12.8. Ademais, a escolha por lote único tem como objetivo evitar que os serviços de engenharia de segurança do trabalho e medicina do trabalho sejam executados parcialmente, situação esta que pode ocorrer em casos de itens sem adjudicante.

12.9. Tecnicamente, justifica-se o critério de não parcelamento, tendo em vista que um serviço está interligado a outro, existindo no mercado empresas que executam todos os serviços constantes neste Instrumento. Não seria adequado que houvesse concorrência item a item, pois poderiam ocorrer diversas empresas sagrando-se vencedoras, em diversos itens, a serem CONTRATADOS e tornar ineficiente a execução do contrato e do resultado pretendido.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

Além de dificultar a fiscalização quanto ao cumprimento do objeto e responsabilização de cada licitante.

12.10. Sendo assim, o objeto de contratação será em um único lote.

13. SÍNTESE DE ADEQUAÇÃO E VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

13.1. Considerando que a contratação pleiteada trata-se de ação contínua da área de Gestão de Pessoas para atendimento às demandas inerentes à segurança e saúde ocupacionais dos servidores públicos municipais, e está prevista no Plano de Contratação Anual – PCA.

13.2. Considerando que a contratação proposta não apenas atende às necessidades da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa/MG, mas também alinha se com a visão estratégica.

13.3. Considerando que a nova licitação para contratação de pessoa jurídica para realização dos serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho se mostrou a solução adequada propiciando a execução de todas as demandas da área de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina do Trabalho.

13.4. Considerando que existem recursos orçamentários para suportar a contratação.

13.5. Considerando que inexistem impactos ambientais ou outros fatores que tornam desvantajosos e tendo em vista que existe um grande número de empresas prestadoras de serviços analisados nesse estudo.

13.6. Considerando que a contratação de serviços especializados pode resultar em uma economia significativa de recursos, ao reduzir custos associados a acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e absenteísmo. Além, da otimização dos processos de segurança e saúde ocupacional que poderá melhorar a produtividade e a eficiência dos servidores.

13.7. Diante dos fatos entende-se viável a contratação mediante o estudo técnico apresentado.

Lagoa Santa, 22 de Novembro de 2024.



PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA SANTA

MAKERLY APARECIDA MAIA TOLEDO
Diretora Municipal de Gestão de Pessoas
Representante do Demandante

ROSIANE GONÇALVES DE LIMA
Coordenadora Municipal de Pessoal, Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
Representante do Demandante

GIORDANA MEIRY SILVA PEREIRA
Chefe de Departamento Saúde Ocupacional
Representante Técnico/Demandado

MARTA CIRILA BARBOSA
Chefe de Departamento de Segurança do Trabalho
Representante Técnico/Demandado

CARLOS BARRETO GONÇALVES FILHO
Agente de Planejamento
Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão